

**Décima Reunión – Mesa educación feminista interseccional  
Fecha 12 de 2018**

Asistencia

1. Juan Larraín, Vicerrector Académico (JL)
2. Valerie Muñoz, Psicología 4to año MAFI (VM)
3. Catalina Guerra, Biología, MAFI (CG)
4. Julieta Suárez, en representación de Daniel Party
5. Verónica Guarda, Directora Comunicaciones, VRC (VG)
6. Martín Rozas, estudiante de geografía
7. Carola Méndez, Subdirectora Dirección Académica de Docencia, VRA (CM)
8. Andrea Orellana, Pedagogía básica 3er año, Consejera Territorial (AO)
9. Rodrigo Rojas, Profesor de Psicología, representante de MAFI (RR)

ASPECTOS A VOTAR	A favor	En contra	Total	Plazos
La vicerrectoría académica promoverá activamente la incorporación de módulos de horario protegido en las unidades académicas a través de una carta a las y los decanas y decanos.				

**Puntos a discutir en la sesión:**

**2.2.1 y Extra 2** . Tienen relación con las cuotas para académicas y en elecciones de Decanos. Se votarán en la próxima sesión

- MAFI comenta la necesidad de generar un sistema de proporciones que permita el ingreso de mayor cantidad de mujeres a la planta académica.
- El VRA comenta algunos puntos que se trabajaron en la comisión Mujer y Academia y que podrían aplicarse en concursos para cargos académicos.
- Se comenta que está haciéndose un levantamiento de procesos de promoción de profesores en la UC, para evaluar si hay sesgo implícito en alguna etapa que esté haciendo que menos mujeres postulen o avancen en su carrera académica.

- La profesora Julieta Suárez presenta puntos que ha estudiado respecto de los sesgos y el apoyo a la acción afirmativa. Comenta que las cuotas son temporarias y hace mención de casos nacionales e internacionales de políticas que se han aplicado para promover la carrera de las mujeres:
  - o Hace mención al modelo de cascada de Alemania.
- MAFI presenta una propuesta en torno a la elección.
- Se comenta la necesidad de plantear los temas conversados en la mesa como orientaciones generales de una cultura que respete y promueva la equidad de género.
- Se propone tener un sistema de seguimiento de los aspectos votados.
- Se reemplazará la estudiante representante del Rector para posibilitar la votación del lunes 19, según lo acordado en reuniones iniciales

ASPECTOS A VOTAR	A favor	En contra	Total	Plazos
Asegurar un porcentaje de postulantes mujeres, tanto del total de postulaciones como de la nómina final, en los concursos para vacantes de la planta académica de la Universidad, considerando la composición propia de cada disciplina de forma que se aproxime a la distribución de género del estudiantado.				
Intencionar que los comités de búsqueda de autoridades unipersonales (decanas/os y directoras/es), incorporen mujeres en la nómina final de los candidatos a ser elegidos por la planta académica.				
Realizar un estudio en torno al sesgo la encuesta docente.				
Se propone la creación de una instancia central de equidad y diversidad de género tanto a nivel de formación, gestión e investigación.				