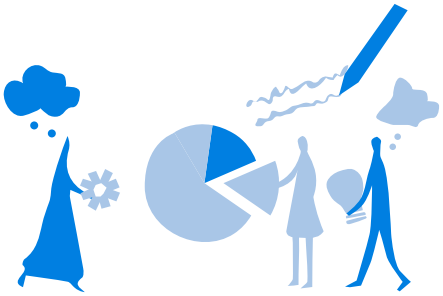

10.

Internalización de servicios prestados por colaboradores externos y desarrollo profesional de la planta

Sustentabilidad económica y desarrollo futuro de la UC

Vinculación y entidades relacionadas

Carbononeutralidad

GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN INSTITUCIONAL

Una gestión institucional ordenada y eficiente, que además considera aspectos sobre su desarrollo futuro, es fundamental para lograr los objetivos que la universidad se propone, ya que en ella se sustenta no sólo el financiamiento sino todo su quehacer. Para avanzar, es esencial la búsqueda de una adecuada organización y gobierno, con procesos de planificación serios y sistemáticos, con una correcta gestión de los recursos y las personas, y con el financiamiento necesario para llevar adelante nuestras diversas actividades.

En los próximos años, el principal desafío en esta área será asegurar nuestra sustentabilidad económica. Para abordarlo, será fundamental la generación de nuevos ingresos y la búsqueda de mayor eficiencia y sinergias al interior de la universidad.

> "Se requiere mucho esfuerzo conjunto y coordinado entre las unidades académicas y la Dirección Superior para lograr una mayor eficiencia y sinergia".
>
> Jornada Honorable Consejo Superior

Junto con lo anterior, nos proponemos estrechar nuestra vinculación con los exalumnos, con el sector público y privado, y con las entidades relacionadas. Además, nuestro compromiso es implementar acciones que nos permitan avanzar hacia la meta de carbononeutralidad y concretar el proceso de internalización de los servicios prestados por colaboradores externos.

Sustentabilidad económica y desarrollo futuro de la UC

La universidad enfrenta un desafío relevante de sustentación económica futura. Los ingresos por matrículas de pregrado se encuentran limitados por las condiciones de la gratuidad, mientras que los fondos de investigación están estancados y sujetos a una creciente competencia. Los recursos provenientes de postgrados y educación continua, que representan menos del 15% del total de ingresos de la universidad, también se han estancado por diversos motivos y lo mismo ha pasado con los ingresos por servicios. A esto debemos sumar el efecto de la pandemia y los posibles impactos del conflicto social.

> "Nuestra sustentabilidad económica será el marco de lo que podamos hacer a futuro. Buscar recursos que potencien y protejan al proyecto educativo".
>
> Jornada Honorable Consejo Superior

Con el objetivo de resguardar el desarrollo y la sustentabilidad económica de la universidad en el largo plazo, el año 2017 fue creado el "Fondo de Reserva Financiera de la Pontificia Universidad Católica de Chile" o *Endowment* UC. Éste consiste en un fondo patrimonial que, a través de la utilización de los intereses financieros de los recursos, permite financiar proyectos de desarrollo académico, labores de investigación e innovación, y becas para estudiantes vulnerables. Si bien se ha realizado un esfuerzo importante por constituir este *endowment*, que al año 2019 logró cumplir la meta de conseguir el equivalente a 30 millones de dólares, las donaciones se han mantenido relativamente constantes durante los últimos años. Nuestro desafío es continuar con el trabajo de captación de nuevos recursos y de incremento de nuestro fondo de reserva, tarea que es crucial para proyectar y expandir el quehacer de la UC y entregarle sustentabilidad económica en el largo plazo.

OBJETIVO / 1
Gestión institucional: objetivos y acciones

AVANZAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DE INICIATIVAS QUE COLABOREN CON LA SUSTENTABILIDAD ECONÓMICA Y DESARROLLO FUTURO DE LA UC

- Concebir e implementar una estrategia y organización para lograr un crecimiento relevante en la matrícula e ingresos de postgrados y educación continua, particularmente en formatos online, remotos y mixtos, que eventualmente se extienda a los programas de magíster profesional.
- Revisar las áreas y servicios prestados por la universidad a externos y definir la mejor forma de organizarlos y potenciarlos, considerando los mecanismos necesarios para esos efectos.
- Apoyar el desarrollo de proyectos de innovación, que permitan el licenciamiento o participación en start-ups, y colaboren a generar ingresos para la universidad.

OBJETIVO / 2
Gestión institucional: objetivos y acciones

FORTALECER LA VINCULACIÓN CON EXALUMNOS Y ENTIDADES RELACIONADAS

- Formular e implementar una estrategia más agresiva de búsqueda, vinculación y relacionamiento con exalumnos, considerando además el trabajo conjunto de Alumni UC y del área de Fund Raising y Filantropía, como asimismo con las áreas de vinculación con egresados y de búsqueda de recursos de las unidades académicas.
- Fortalecer el conocimiento mutuo y la vinculación con las instituciones relacionadas, generando mecanismos de mayor interacción con esas entidades y la posibilidad de potenciar el compromiso y aporte público mancomunado, y desarrollando una cartera de posibles proyectos conjuntos de mutuo interés.

Vinculación y entidades relacionadas

Otro importante desafío es profundizar los vínculos con los egresados y con el sector público y empresarial en general. En este ámbito, cabe destacar el trabajo que ha realizado Alumni UC durante los últimos años, promoviendo la relación con los exalumnos y trabajando de forma conjunta con las unidades académicas. No obstante, es necesario seguir avanzando en esta conexión.

Una mayor vinculación con los exalumnos, con el sector público y privado y con las organizaciones de la sociedad civil es de especial relevancia, y desde la perspectiva de nuestro rol y compromiso público, debería fortalecer nuestra capacidad de contribución y el reconocimiento en la sociedad. Dicha capacidad se podría reforzar, además, por una mayor vinculación con las entidades relacionadas que representan propuestas complementarias y que significan un gran aporte.

> "La relación con nuestras instituciones afiliadas es de gran importancia. Debemos tener el concepto de gran institución".
>
> Jornada Honorable Consejo Superior

Si bien existe un trabajo conjunto relevante con organizaciones como Duoc UC, Copec UC, el Club Deportivo, la Red de Salud UC Christus o el Dictuc S.A., existe la oportunidad de profundizar el conocimiento mutuo y de elaborar nuevas propuestas que vayan en beneficio de la sociedad, fortaleciendo tanto a la universidad como a las propias entidades.

“Necesitamos una ciudad más limpia y la comunidad UC tiene un impacto ambiental importante al movilizar a más de 30 mil personas”.

La UC Dialoga / 2020

Carbononeutralidad

La universidad ha asumido el compromiso de ser carbononeutral al año 2038. Para esto, durante el próximo quinquenio nos proponemos implementar diversas acciones para avanzar en el objetivo de reducción de las emisiones y aumento en la captura de gases de efecto invernadero. Las acciones específicas responderán a la estrategia estructurada en torno a diez dimensiones que se está trabajando en la actualidad. Entre las acciones a tomar se vislumbra adoptar nuevos estándares para las edificaciones, compensación por emisiones de viajes, un plan de forestación en Pirque y San Carlos de Apoquindo. En esta misma línea, y tal como se menciona en el eje de Transformación Digital, nos hemos propuesto avanzar hacia una universidad “sin papel”.

OBJETIVO / 3
Gestión institucional: objetivos y acciones

AVANZAR DECISIVAMENTE EN EL OBJETIVO DE SER CARBONONEUTRAL AL 2038

- Implementar una estrategia para reducir (mitigar) las emisiones actuales a través de inversiones que generen una mayor eficiencia en el uso de recursos en nuestras instalaciones, y que produzcan cambios de comportamiento en nuestra comunidad, definiendo para ello nuevos estándares mínimos para la infraestructura que se construya en la universidad y mejoras graduales en las edificaciones ya existentes.
- Generar e implementar un mecanismo que exija justificar viajes interurbanos e internacionales financiados con fondos administrados por la UC, compensando progresivamente al 2026 sus emisiones, e implementando un esquema de cobro por las emisiones generadas.
- Desarrollar una amplia campaña que incluya proyectos e iniciativas que promuevan una cultura de sustentabilidad y carbononeutralidad en la UC.

OBJETIVO / 4
Gestión institucional: objetivos y acciones

CONCRETAR EL PROCESO DE INTERNALIZACIÓN DE SERVICIOS PRESTADOS POR COLABORADORES EXTERNOS Y PROMOVER EL DESARROLLO PROFESIONAL DE LA PLANTA

- Disponer de una estructura organizacional y planes adecuados para iniciar progresivamente la incorporación de los colaboradores externos a la dotación de la universidad, y para lograr su adecuada inserción en la comunidad UC, documentando además el conocimiento generado a partir de la experiencia.
- Profundizar en el diagnóstico específico de requerimientos de desarrollo profesional de los colaboradores de la universidad (profesionales y administrativos), y preparar un programa para cubrir las necesidades que emanen de ese análisis como los nuevos requerimientos que plantea el desarrollo de la sociedad, la tecnología o las formas de gestión.

Internalización de servicios prestados por colaboradores externos y desarrollo profesional de la planta

La universidad se ha propuesto el importante compromiso de incorporar colaboradores externos a su dotación administrativa, con el fin de fortalecer el sentido de comunidad y pertenencia. En los próximos años deberá concretarse este proceso de internalización de manera gradual, responsable, y con especial cuidado por el bienestar de las personas y la comunidad. Resulta importante remarcar que se trata de un proceso, en el que se irán alcanzando hitos que marcarán el avance en el tema.

Además, en relación con la planta profesional y administrativa, nuestro propósito es implementar un plan de desarrollo profesional que se haga cargo de las necesidades actuales y de los requerimientos que se visualizan para el futuro. Se espera contar un programa para el desarrollo profesional que responda tanto a las debilidades y oportunidades detectadas, como a las nuevas demandas que surgen por los cambios de la sociedad, de la tecnología o de las formas de gestión.