



“El problema no está en quienes no nos eligen, sino en quienes nos eligen pero no se sienten parte de la universidad todos los días”.

Jornada, Honorable Consejo Superior

Comunidad UC

(1) La comunidad UC, integrada por alumnos, profesores, profesionales, personal administrativo, exalumnos y exprofesores, es y seguirá siendo una preocupación permanente de nuestra universidad. Las personas que conforman la UC constituyen un importante pilar y fundamento para el éxito de este plan. Esta comunidad se hace presente en cada una de las tareas y desafíos que se proponen. Entendemos que para poder construir una gran universidad es necesario que todos sus miembros se sientan responsables de su destino.

Para alcanzar este propósito debemos perseverar en nuestros esfuerzos orientados a que sus



diversos integrantes se sientan acogidos y valorados. Necesitamos poner especial cuidado en mantener una buena y sana convivencia interna; en generar, transversalmente, una actitud de permanente respeto por el otro, por quienes opinan distinto; en reconocer de manera explícita a quienes realizan bien su trabajo, y en dar amplias oportunidades

y estímulos para el desarrollo personal y para favorecer la calidad de vida de nuestras familias.

(2) Un aspecto relevante en el desarrollo de la vida en comunidad es la preocupación por los espacios físicos, los que seguirán siendo ampliados y mejorados en todos los campus. Durante los próximos años habrá una particular atención



“Los exalumnos son un activo de la UC, por lo mismo es importante hacerlos parte de las instancias de participación y reflexión”.

Exalumnos y amigos, La UC Dialoga



para que existan lugares donde cada integrante pueda desarrollar junto a los otros, una vida universitaria que sea integral.

Espacios de reunión, salas de clases apropiadas, lugares de encuentro y alimentación, para compartir y disfrutar de la naturaleza, áreas para el deporte y la recreación, instalaciones sanitarias adecuadas, espacios para la cultura y la discusión de ideas, son algunas de las necesidades existentes para el desarrollo más pleno de las actividades dentro de la UC. Ello va de la mano de una cultura de espacios realmente compartidos, cuya mejor utilización se encuentra unida a la acogida a cada uno de los miembros de la comunidad.

(3) Siguiendo la política que la universidad ha tenido hasta ahora, buscamos que todos los estudiantes se sientan parte de la UC, sin distinción.

El Plan de Formación General ha sido un gran instrumento para que alumnos de diversas carreras puedan compartir dentro

de una sala de clase diversas experiencias docentes, a partir de sus específicos talentos y conocimientos disciplinares. No obstante ello, esto no siempre es percibido como un aporte real hacia la integración.

Las experiencias de vida universitaria que organizan la Dirección de Asuntos Estudiantiles y la Pastoral UC son instancias fecundas para que alumnos de diferentes carreras se conozcan y compartan. En los próximos años profundizaremos en ello de manera más decidida, a través de instancias docentes y curriculares. Hoy cada unidad vela para que los estudiantes admitidos en sus carreras puedan avanzar sin dificultad en su programa. Aspiramos a ampliar este esfuerzo, de modo de que todos puedan alcanzar una mejor experiencia académica al interior de la universidad, y a que esto sea responsabilidad de todos.

(4) Constituye también un desafío el fomentar la participación y el diálogo al interior de la

comunidad. Aun cuando podemos constatar significativos avances, hay amplios espacios de mejora. Estas instancias deben darse a todos y en todos los niveles: en los departamentos, en las carreras, en las escuelas e institutos, en las facultades, en los territorios, en los campus y a nivel universidad.

La responsabilidad por su desarrollo si bien es de todos, compete particularmente a las autoridades universitarias y a los dirigentes de los diferentes estamentos el promover una cultura que incremente estos espacios.

(5) La sustentabilidad del país y de la universidad es un gran reto que se ha autoimpuesto la UC desde el Plan de Desarrollo anterior. El escenario de cambio climático, junto a problemas socioambientales cada vez más evidentes, implican una responsabilidad para todas las universidades.

Dada su relevancia, debemos continuar trabajando para crear soluciones tanto por medio de la



“Hay que generar espacios para que las carreras se interrelacionen”.

Representantes de los estudiantes, La UC Dialoga

“Instancias como La UC Dialoga deben realizarse a nivel de facultades, para abrir más los espacios”.

Profesionales Dirección Superior, La UC Dialoga

generación de nuevo conocimiento como a través de la difusión de experiencias orientadas a mitigar nuestro impacto ambiental y a adaptarnos a sus efectos. A través de la investigación podemos y debemos proponer caminos que se orienten a un desarrollo humano sustentable. Del mismo modo es preciso educar para ello, a partir de una gestión interna que lidere desde el ejemplo.

Este desafío lo asumimos con alegría y esperanza, bajo la guía del Papa Francisco y de su reciente encíclica *Laudato Si'*, en la que nos invita al cuidado de nuestra casa común.

Al respecto, debemos considerar que la universidad ha efectuado importantes avances en los últimos cinco años. Entre ellos figuran la consolidación de una oficina de Sustentabilidad, la confección de un primer reporte, la renovación y ampliación de los sistema de reciclaje, la promoción de la movilidad sustentable, el desarrollo de iniciativas de eficiencia energética y el paisajismo bajo criterios ecológicos, entre otros.

Nos queda trabajar en la consolidación de una cultura de sustentabilidad de toda la comunidad; en incorporar



nuevos cursos que aborden esta temática en el Plan de Formación General; y en sumar a más alumnos y profesores en tareas de investigación, difusión y acción para la sustentabilidad.

La UC se encuentra ya trabajando para que su operación central y la planificación de infraestructura incorporen el compromiso institucional en esta materia. Debemos trabajar para que las futuras generaciones reciban un planeta en el cual puedan vivir y desarrollarse con plenitud.

(6) En la comunidad universitaria, y de manera especial entre los estudiantes, existe preocupación por el personal de contratación externa a la UC. Desde hace ya varios años, la universidad ha venido trabajando para mejorar las condiciones laborales de este grupo conformado por casi 700 trabajadores, que realizan tareas diarias de servicio a la institución. Hasta ahora el esfuerzo ha estado puesto en el aumento de sus remuneraciones, en mejorar sus condiciones laborales y en acogerlos como miembros integrales de la comunidad UC.

En esta línea se continuará trabajando para incrementar los niveles de sus remuneraciones, los beneficios en salud y en educación para sus hijos, y en una oferta de programas de capacitación y de formación que les otorguen competencias para la vida laboral. También se proseguirán las gestiones junto a las diferentes facultades para perfeccionar sus condiciones laborales y de convivencia al interior de la UC.

(7) Finalmente, queremos invitarlos a continuar desarrollando una cultura de vida saludable, como forma de alentar la generación de una comunidad sana, que aporte desde el autocuidado a otras instancias del país. Ello implica avanzar en la transformación de nuestros campus en zonas libres de humo –meta a cumplir en 2018–; en el incentivo a la realización de actividades deportivas y de ejercicio; y en abordar de manera integral los temas de prevención y abusos en el consumo de alcohol y drogas entre nuestra comunidad universitaria, entre otros.



“Debemos ver cómo los trabajadores subcontratados se vinculan con la comunidad y se les incluye en los espacios físicos. Muchas veces este tema pasa a tercer plano”.

Jornada, Honorable Consejo Superior