

**Novena Reunión – Mesa educación feminista interseccional
Fecha 8 de octubre de 2018**

Asistencia

1. Juan Larraín, Vicerrector Académico (JL)
2. Valerie Muñoz, Psicología 4to año MAFI (VM)
3. Pabla Molina, Música MAFI (PM)
4. Catalina Guerra, Biología, MAFI (CG)
5. Julieta Suárez, en representación de Rodrigo Rojas, Profesor hora de Psicología (RR)
6. Verónica Guarda, Directora Comunicaciones, VRC (VG)
7. Carola Méndez, Subdirectora Dirección Académica de Docencia, VRA (CM)
8. Daniel Party, Profesor Instituto de música (DP)
9. Andrea Orellana, Pedagogía básica 3er año, Consejera Territorial (AO)
10. Alejandra Musalem, Representante Consejo Académico

Aspectos a votar

- Incorporar y reforzar en el documento “Lineamientos y recomendaciones a planta académica para la prevención de hechos de violencia sexual en la relación con estudiantes”, buenas prácticas con relación a:
 - Uso de instrumentos y metodologías de evaluación no sexistas.
 - Eliminación de contenido sexista en los recursos pedagógicos.
- Difundir los canales de denuncia respecto de prácticas sexistas que existen a nivel de estudiantes y de manera local en las unidades académicas.
- Capacitar a docentes y ayudantes en torno a los protocolos existentes sobre violencia sexual.
- Incorporar variables en la encuesta temprana a docentes que permitan orientar la mejora de la docencia en prácticas no sexistas.

ASPECTOS A VOTAR	A favor	En contra	Total	Plazos
Incorporar y reforzar en el documento “Lineamientos y recomendaciones a planta académica para la prevención de hechos de violencia sexual en la relación con estudiantes”, buenas prácticas con relación a: <ul style="list-style-type: none"> • Uso de instrumentos y metodologías de evaluación no sexista. • Eliminación de contenido sexista en los recursos pedagógicos. • Eliminación de conductas sexistas en el 	10	0	10	

desarrollo de los cursos.				
Reforzar la difusión de los canales de denuncia existentes respecto de prácticas sexistas, discriminación e inclusión a través de las páginas de las unidades académicas y de los correos a la comunidad que contengan información respecto a políticas de prevención de violencia sexual.	10	0	10	
Sensibilizar y capacitar a la planta académica, ayudantes y tutores en torno a los protocolos existentes sobre violencia sexual, discriminación e inclusión.	10	0	10	
Incorporar la no discriminación e inclusión en la preguntas 9 y 10, correspondientes a la encuesta temprana y en la evaluación docente respectivamente. Esta labor se encomendará al CDDoc.	10	0	10	

2.8.1 Medición sobre la violencia de género y respeto a las disidencias en la encuesta de evaluación docente

- Se reflexiona en torno al rol actual de la encuesta docente en la comunidad académica y estudiantil.
La mesa acuerda que gran parte de la solicitud de este punto queda contenido en la votación respecto de las preguntas 9 de la Encuesta de Evaluación Temprana de Cursos y 10 de la Encuesta Docente UC.
- MAFI solicita incorporar lenguaje inclusiva en ambos instrumentos de evaluación

8.1.1 Espacios de horarios protegidos para todos los estamentos de la UC

- El MAFI propone que en el plazo de dos años todas las unidades académicas tengan un módulo protegido y en el plazo de cinco lograr homologarlo para toda la Universidad.
- Se discute la posibilidad de plantearlo como una recomendación a las Unidades Académicas.
- La vicerrectoría promoverá activamente la incorporación paulatina de módulos de horario protegido triestamentales en toda la Universidad.
- El MAFI plantea que otra forma de lograr esta propuesta, es teniendo una persona o equipo a cargo de organizar los horarios de manera de lograr en el mediano plazo, horarios protegidos en las unidades académica

Se realizarán dos reuniones más, el lunes Lunes 12 de noviembre a las 10:00 horas. Para tratar el punto **2.2.1** (cuotas de género y disidencias en la docencia y cargos administrativos, en razones proporcionales) y **Extra 2** (cuotas de ternas elaboradas por los comités de búsqueda para Decanos) del petitorio y otra el Lunes 19 de noviembre a las 10:00 para cerrar la comisión.