



Una comunidad diversa y con sentido de pertenencia
Comunicación y transparencia
Hacia una cultura de sustentabilidad
Convivencia universitaria
Una comunidad inclusiva, acogedora y fraterna

COMUNIDAD UC



AVANZAR HACIA UNA UNIVERSIDAD MÁS INCLUSIVA, ACOGEDORA Y FRATERNA

OBJETIVO / 1 Comunidad UC: objetivos y acciones

- / Promover una comunidad universitaria que se cuida, respeta y favorece el bienestar de todos sus integrantes, y acoge e integra a todos los miembros de nuestra comunidad ampliada, con especial énfasis en quienes se incorporan por primera vez a la UC.
- / Fomentar, a través del uso de nuestros espacios físicos y virtuales, experiencias de contacto social y diálogo entre los distintos miembros que componen nuestra comunidad.
- / Potenciar el proyecto Alumni UC, con el propósito de fomentar el sentido de pertenencia, identificación y compromiso de los egresados con la universidad.

COMUNIDAD UC

Una comunidad inclusiva, acogedora y fraterna

Nuestra comunidad universitaria la conforman sus estudiantes, profesores, profesionales y administrativos. A ellos se suman en forma especial nuestros exalumnos, quienes están llamados a transformarse en agentes activos del proyecto educativo, contribuyendo con sus propias experiencias al desarrollo de la universidad y enriqueciendo los diversos aspectos de la vida universitaria.

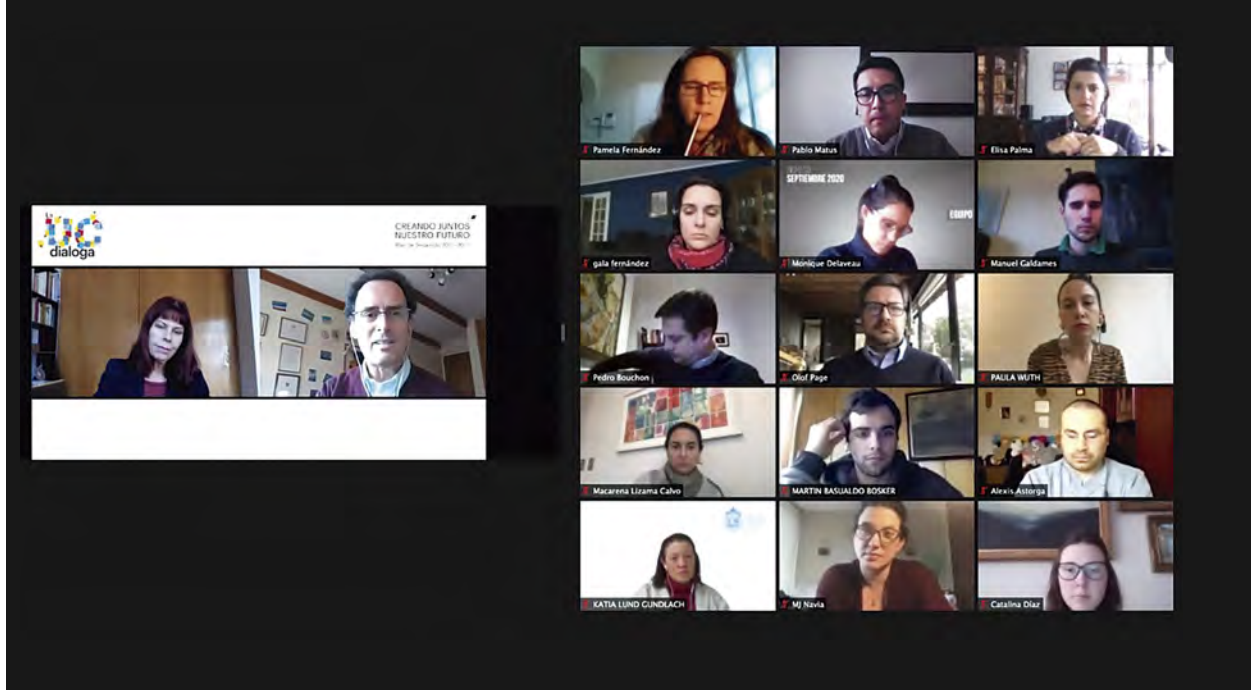
Junto a lo anterior, la universidad debe extender su mirada hacia una comunidad UC aún más amplia, que incluya también a nuestros vecinos a los campus, a equipos profesionales de los Centros de Investigación y a los miembros de empresas que conviven en nuestros espacios universitarios.

El cuidado de la comunidad universitaria y de la Casa Común al que nos invita el Papa Francisco en *Laudato Si'*, está en el centro de nuestro interés. Como universidad debemos procurar el cuidado de todos sus miembros y del espacio en que habitamos. Una comunidad universitaria que promueve una cultura del bienestar, tanto desde el punto de vista físico, mental y social, ofrece un terreno fértil para el desarrollo personal y profesional de excelencia de todos sus integrantes.

“Todos somos distintos
y todos tenemos
algo que aportar,
solo de esa manera
construiremos una
comunidad”.

La UC Dialoga / 2020

Teniendo esto como una preocupación permanente, la universidad ha creado nuevas instancias de encuentro, participación y reflexión. En esta línea destacan la creación de la UC Dialoga en 2014 y del Foro Universitario en 2017, iniciativas en la que participan representantes de todos los grupos que componen la comunidad universitaria. La Dirección de Personas, por su parte, ha abierto nuevas instancias de participación transversales para la comunidad. Entendemos que los esfuerzos realizados deben reforzarse y que debemos crear nuevos espacios y formatos de encuentro y diálogo, con el fin de que todas y todos los miembros de la comunidad universitaria se sientan acogidos y especialmente reconocidos.



Convivencia universitaria

Mantener una buena y sana convivencia interna, basada en el respeto permanente por el otro, se ha transformado en una creciente preocupación y prioridad para toda la comunidad universitaria, tal como lo establece el informe del Comité de Búsqueda de rector. La figura del Ombuds, encargada de velar por una adecuada convivencia de todos los miembros de la comunidad, es de gran relevancia para alcanzar este propósito.

Un importante logro a destacar es el trabajo presidido por el Ombuds que, entre 2018 y 2019, realizó un levantamiento de las necesidades y situaciones críticas en las cuales debemos intervenir oportuna y decididamente para promover un clima universitario donde predomine la sana convivencia, respeto, buen trato y cuidado por todas las personas. Junto con valorar los avances en esta materia, debemos reconocer que la convivencia se ha expandido y afectado de mane-

“Convivencia universitaria es el diálogo, respeto, centrarse en la dignidad de la persona, promocionar la convivencia por el bien del otro, por el bien de la comunidad, por el bien propio”.

Jornada Honorable Consejo Superior

CUIDAR, RESPETAR Y FOMENTAR UNA SANA CONVIVENCIA ENTRE TODOS LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UC

OBJETIVO / 2
Comunidad UC:
objetivos y acciones

- / Renovar y fortalecer nuestro proyecto universitario en torno a la promoción de una sana convivencia en los campus y en el uso de las redes sociales, acorde con una comunidad que se respeta en todos los ámbitos.
- / Visibilizar y promover los deberes y derechos de cada uno de los miembros de la comunidad UC en pos de la construcción de relaciones humanas sanas y fraternas.
- / Diseñar e implementar políticas e iniciativas que busquen integralmente el bienestar de todas y todos los miembros de la comunidad.

ra muy relevante en el ámbito de las redes sociales, donde se hace urgente formar e intervenir para que las nuevas plataformas sean percibidas como herramientas al servicio de relaciones saludables.

Otras iniciativas de especial relevancia instauradas en los últimos años son el Código de Honor y la Política de Integridad Académica, que buscan establecer bases comunes de respeto y convivencia.

Nuestra preocupación es construir una comunidad que, en su conjunto, vele por el bienestar de todos y cada uno de sus miembros. Este bienestar debe abarcar todos los ámbitos de la vida universitaria y de la salud y calidad de vida de las personas, procurando la salud integral y mental, una alimentación saludable e infraestructura y espacios para la práctica deportiva y esparcimiento.

Una comunidad diversa y con sentido de pertenencia

Somos una comunidad diversa y en permanente cambio, influida de manera significativa por los desafíos que vive el mundo y nuestro país. Ello nos demanda respuestas concretas, especialmente en el plano de nuestra convivencia, donde el diálogo y la empatía deben ser elementos claves a considerar para comprender los diversos puntos de vistas y actuar con respeto y tolerancia. Como lo señaló el Papa Francisco en su visita a la UC, “urge generar espacios donde la fragmentación no sea el esquema dominante, incluso del pensamiento; para ello es necesario enseñar a pensar lo que se siente y se hace; a sentir lo que se piensa y se hace; a hacer lo que se piensa y se siente. Un dinamismo de capacidades al servicio de la persona y de la sociedad”.⁸

Respondiendo a este llamado, promovemos una convivencia en la diversidad. Una comunidad que valora y respeta la participación de todos los actores, en la que se potencia y son bienvenidos como participantes activos todos los inmigrantes, representantes de pueblos originarios y personas con capacidades diferentes, entre otros. Sin esta anhelada inclusión no sería posible pensar en una sana convivencia y un

buen trato entre todos los miembros de nuestra comunidad.

El próximo quinquenio debe abrirse a nuevos espacios de encuentro que refresquen nuestra cultura interna y favorezcan el sentido de pertenencia e identificación con la UC. Estos deben darse en distintas instancias, considerando las etapas del ciclo de la vida de los estudiantes, profesores, profesionales, administrativos y exalumnos. Estos ritos deben convocar activamente a nuestra comunidad próxima, los vecinos de los campus, y a las familias extendidas de quienes integran nuestra comunidad.

“La dignidad y el respeto por la persona es fundamental para construir comunidad y país”.

La UC Dialoga 2020



8. Discurso de S.S. Francisco en su visita a la Pontificia Universidad Católica de Chile (17 de enero de 2018).

PROMOVER LA COMUNICACIÓN Y TRANSPARENCIA

OBJETIVO / 3
Comunidad UC:
objetivos y acciones

- / Potenciar nuestra estrategia comunicacional conducente a tener una comunidad más informada y a fortalecer el rol de la UC como referente en la discusión de los temas país.
- / Promover que la gestión institucional, en todos sus niveles, cuente con las herramientas necesarias que les permitan a sus líderes comunicarse de manera efectiva y transparente con los miembros de la comunidad.
- / Elaborar una política y un plan para promover una mayor transparencia dentro de la UC. Ello permitirá potenciar el sentido de comunidad, mostrando por qué, cómo y a quiénes afectan las decisiones que se toman a nivel central y local de la universidad.

Comunicación y transparencia

Para promover el sentido de comunidad y de pertenencia a ella, la comunicación y transparencia son esenciales. Una comunidad que se comunica, que informa y es informada, que es transparente hacia sus integrantes y hacia la sociedad, de manera bidireccional, puede construir puentes comunes de crecimiento y desarrollo integral.

La transparencia debe garantizarse de una manera seria, ordenada y comprometida, a través de una política que fije principios, lineamientos, objetivos y estándares y que ayude a realizar una mejor gestión. Hasta ahora se han hecho esfuerzos importantes en la UC, pero se requiere avanzar a un siguiente nivel.

“Una comunidad se construye en base a un diálogo y éste debe ser de todas sus partes, no solo de algunas de ellas”.

La UC Dialoga / 2020



Hacia una cultura de sustentabilidad

En todos estos esfuerzos seguiremos construyendo una cultura de sustentabilidad, potenciando el trabajo ya realizado a través de la Dirección y la Cátedra de Sustentabilidad. Este desafío requiere de una comunidad universitaria informada, educada y sensibilizada acerca de las distintas facetas de la crisis socioambiental y de las formas en que es posible contribuir a su solución. Esto implica resguardar el buen vivir al interior de la universidad, asegurando la inclusión, equidad, equidad de género, seguridad, salud y calidad de vida laboral y estudiantil, y la adopción de hábitos ambientalmente benignos, considerando también un contexto de interculturalidad. Para ello se procurará contar con espacios de formación, participación, involucramiento y diálogo para estudiantes, profesores, funcionarios y funcionarias, que promuevan fuertemente una cultura de sustentabilidad que llegue a transformarse en un aspecto esencial y distintivo de la impronta UC.

El Papa Francisco nos indica “no hay dos crisis separadas, una ambiental y otra social, sino una sola y compleja crisis socioambiental. Las líneas para la solución requieren una aproximación integral para combatir la pobreza, devolver dignidad a los excluidos y cuidar la naturaleza”⁹.

Así, en esta nueva hoja de ruta, se hace patente el llamado de San Juan Pablo II en *Ex Corde Ecclesiae*: “la comunidad universitaria está animada por un espíritu de libertad y de caridad, y está caracterizada por el respeto recíproco, por el diálogo sincero y por la tutela de los derechos de cada uno. Ayuda a todos sus miembros a alcanzar su plenitud como personas humanas. Cada miembro de la comunidad, a su vez, coadyuva para promover la unidad y contribuye, según su propia responsabilidad y capacidad, en las decisiones que tocan a la comunidad misma, así como a mantener y reforzar el carácter católico de la institución”¹⁰.

9. Carta Encíclica de S.S. Francisco sobre el cuidado de la casa común *Laudato si'* (2015).

10. *Ex Corde Ecclesiae* n.21.



DESARROLLAR UNA CULTURA DE LA SUSTENTABILIDAD

- / Crear espacios de formación, participación y diálogo para que en toda la comunidad UC se promueva una cultura de sustentabilidad como parte del perfil de egreso.
- / Transformar la sustentabilidad en un ámbito prioritario y transversal a todas las disciplinas que se cultivan en la UC, concibiendo la investigación como una vía esencial para generar soluciones a la crisis socioambiental y aportar al desarrollo de políticas públicas junto con otras instituciones.
- / Promover la gestión sustentable de los campus, incrementando los estándares de sustentabilidad en la infraestructura, la gestión energética y en el transporte, entre otros hábitos cotidianos.

OBJETIVO / 4
Comunidad UC:
objetivos y acciones